

"Per Il raggiungimento degli obiettivi aziendali, la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori è considerata fattore di successo di pari rango all'elevata qualità dei prodotti fabbricati e dei servizi forniti"

La Direzione di **Cometal Engineering S.p.A.** tiene sempre in considerazione questo principio al momento di definire le scelte e gli obiettivi aziendali, essendo sua propria volontà quella di operare nel rispetto dei principi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle persone coinvolte nelle attività dell'azienda.

La Direzione è consapevole che alcune operazioni eseguite per l'esercizio della propria attività possono presentare delle caratteristiche di rischio per la persona, sia essa lavoratore o soggetto presente in sito, o esterno all'organizzazione.

Per tale ragione la Direzione si è impegnata a definire e attuare un sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro in modo da assicurare che ogni lavoratore possa operare nelle migliori condizioni possibili e assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della tutela della propria e altrui sicurezza e salute sul lavoro, sugli obblighi individuali, sulle conseguenze delle proprie attività lavorative.

La nostra visione ed i valori essenziali in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro sono sintetizzabili nel modo seguente:

- Le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi le esercita;
- la sicurezza e salute sul lavoro sono principi fondamentali e irrinunciabili in ogni nostra attività;
- Il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
- La responsabilità nella gestione della sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore;
- L'azienda tutta s'impegna nel miglioramento continuo nella prevenzione dei rischi per la sicurezza e per la salute delle persone impegnate nel lavoro, perché i risultati che ne derivano migliorano l'intera organizzazione;
- Tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti in azienda devono sentirsi coinvolti nei temi di sicurezza e salute sul lavoro.

In tema di **salute e sicurezza sul lavoro**, gli obiettivi generali inerenti al presente argomento sono riassumibili nei seguenti **impegni**:

- assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie sul lavoro;
- ridurre ed eliminare eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- eliminare le potenziali e reali cause d'infortunio tramite frequenti confronti con i vari livelli aziendali e l'analisi degli incidenti e dei mancati incidenti;
- coinvolgere il personale in forma diretta e indotta per la realizzazione e la gestione del piano di emergenza;
- gestire correttamente il personale, i nuovi assunti, i prodotti chimici, i DPI (dispositivi di protezione individuale) e le imprese esterne che operano presso la Ditta
- durante le riunioni periodiche i componenti del SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione) propongono iniziative di miglioramento rivolte sia al fattore tecnico che al fattore umano.
- verificare il costante rispetto dei requisiti di legge e di altri considerati rilevanti dall'organizzazione;
- eliminare (ove possibile) il pericolo ridurre il rischio residuo al fine di minimizzarlo tramite azioni di miglioramento continuo delle prestazioni, sia attraverso l'implementazione di misure preventive e

protettive adeguate in funzione dell'evoluzione tecnologica che mediante l'adozione di strumenti organizzativi e gestionali idonei in funzione delle nostre specifiche caratteristiche;

- assicurare la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti attraverso il loro costante coinvolgimento nella valutazione dei rischi e nella pianificazione del Sistema di Gestione;
- coinvolgere i fornitori e gli appaltatori nella condivisione dei principi della nostra politica in modo da facilitare il miglioramento delle prestazioni salute e sicurezza sul lavoro anche dei nostri partners;
- garantire la priorità nella salvaguardia delle persone e dell'ambiente;
- garantire un ruolo primario alla sorveglianza sanitaria nella strategia di prevenzione aziendale.

Nell'ambito della gestione delle emergenze, come previsto dal Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la direzione ha previsto le misure di prevenzione e protezione che è responsabile di attuare in termini di primo soccorso, lotta antincendio e in caso di pericolo grave e immediato, quali mezzi di riduzione del danno conseguente a persone e beni o strutture.

La direzione si è quindi impegnata ad eleggere gli addetti alla gestione delle emergenze e gli addetti antincendio e primo soccorso, che, previa informazione, formazione ed addestramento adeguati, sono in grado di fronteggiare situazioni potenzialmente in grado di generare criticità.

In attenzione alla corretta gestione delle emergenze la direzione ha provveduto inoltre alla redazione del piano di emergenza, l'insieme di "misure straordinarie, o procedure e azioni, da attuare al fine di fronteggiare e ridurre i danni derivanti da eventi pericolosi per la salute dei lavoratori e della eventuale popolazione circostante.

La Direzione intende inoltre perseguire il miglioramento continuo, attraverso il costante richiamo di tutta l'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei migliori requisiti di tutela della sicurezza e salute, seguendo i criteri degli standard internazionali dettati dalla norma ISO 45001.

A tal fine ha stabilito la presente politica per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, basata sul coinvolgimento di tutti i livelli aziendali, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per attuare la Politica aziendale, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami della Direzione definiti periodicamente con i responsabili, consentono di accertare se gli scopi e se il perseguimento del miglioramento continuo in tutte le attività aziendali sia attuato efficacemente.

### **Cambiamento climatico**

Ci impegniamo a integrare pratiche sostenibili in tutte le nostre operazioni, garantendo che la nostra azienda non solo soddisfi gli standard di qualità, sicurezza e ambiente, ma contribuisca anche attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico. Questo impegno riflette i nostri valori fondamentali e la nostra dedizione a un futuro sostenibile per le generazioni presenti e future.

Questa dichiarazione di impegno è esposta in visione ai lavoratori ed è resa disponibile alle parti interessate.

Montichiari, 30 marzo 2024

Amministratore Delegato — Sara Mancini

